

天津市财政局
天津市科学技术局
天津市教育委员会

天津市人力资源和社会保障局

天津市人民政府国有资产监督管理委员会

天津市金融工作局

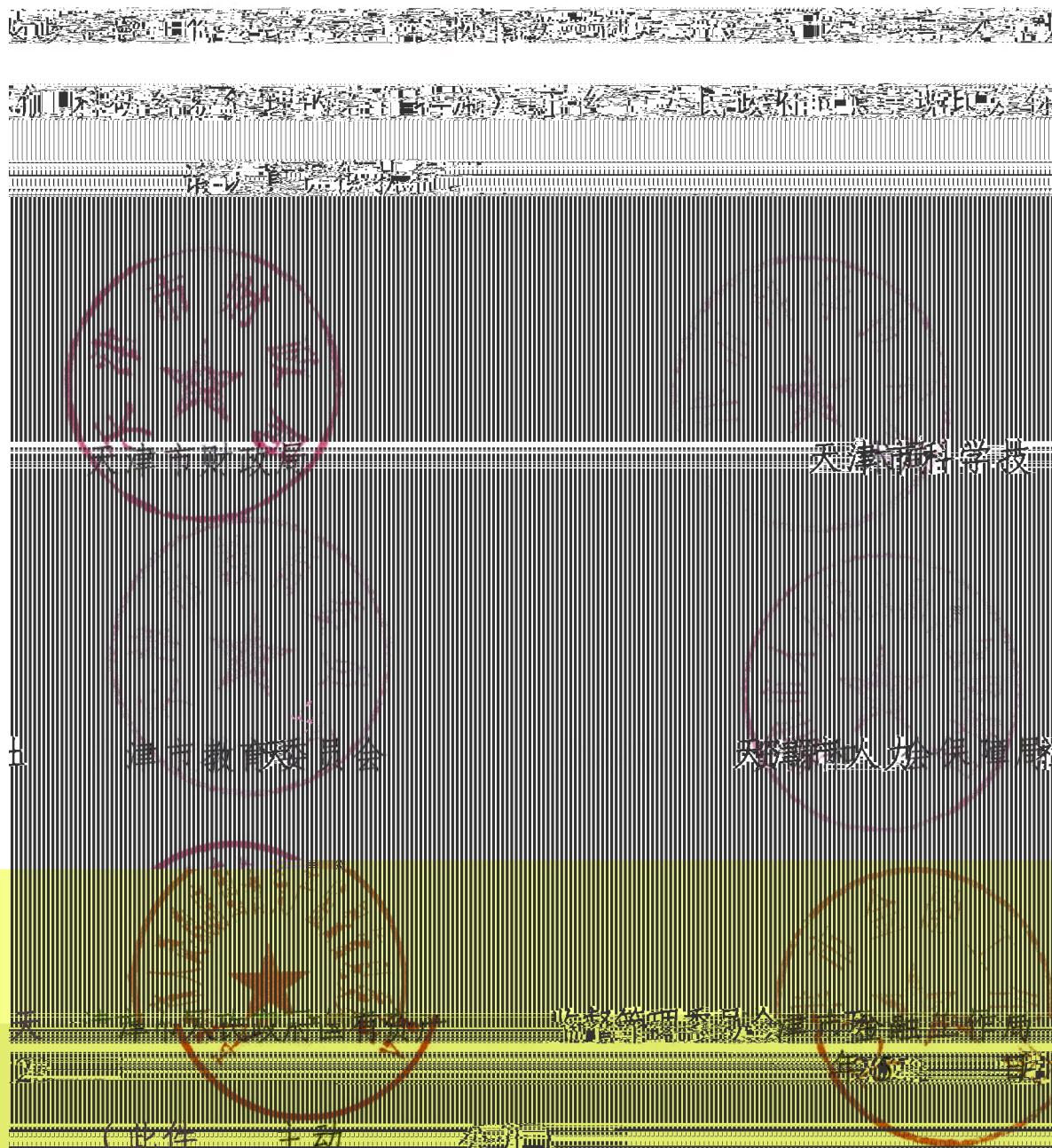
津财教〔2022〕22号

天津 财政局等6部门 发关于印 善本

关于印发《天津市促进中小企业融资纾困若干政策措施》的通知



管理的若干意见》（国办发〔2021〕32号）精神，天津市财政局、天津市科学技术局、天津市教育委员会、天津市人力资源和社会保障局、天津市人民政府国有资产监督管理委员会、天津市



关于改革完善本市财政科研经费 管理的若干措施

为深入贯彻党中央、国务院关于推进科技领域“放管服”改革的决策部署，赋予科研人员更大经费自主权，更好激励科研人

员潜心钻研，进一步激发创新创造活力。根据《国务院办公厅关

于赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权的实施意见》

（国办发〔2019〕26号）和《中共上海市委市政府关于进一步激励科

研人员创新创业的若干意见》，结合本市实际，现就改革完善本市财政科

研经费管理有关事项通知如下：

一、扩大科研项目经费管理自主权

预算编制科目，按政策类、技术类、设备类、劳务费、间接费用等类别编制，进一步精简合并预算

预算。直接费用中除设备费、劳务费、差旅费、会议费、国际合作与交流费外，其余费用只提供用

户手册说明，不需50万元以上的设备费外，其他费用只提供用

户手册说明，不需50万元以上的设备费外，其他费用只提供用

户手册说明，不需50万元以上的设备费外，其他费用只提供用

户手册说明，不需50万元以上的设备费外，其他费用只提供用

户手册说明，不需50万元以上的设备费外，其他费用只提供用

户手册说明，不需50万元以上的设备费外，其他费用只提供用

户手册说明，不需50万元以上的设备费外，其他费用只提供用

For more information about the study, please contact Dr. Michael J. Koenig at (412) 248-1000 or via email at koenig@cmu.edu.

门预算批复前预拨科研经费。项目管理部门要加强经费拨付与前补助项目立项的衔接，在项目任务合同书签订后 30 日内，将经

费局、市科技局、项目承担单位负责人（或财务负责人）

（七）（六）改进结余资金管理。项目完成任务目标，且经

评价为“通过”的，结余资金留归项目承担单位使用，不单

出，优项目承担单位要将结余资金统筹安排用于科研活动直接支

结余资先考虑原项目团队科研需求，并加强结余资金管理，健全

单位负资金盘活机制，加快资金使用进度。（市科技局、项目承担

责落实）

三、加大科研人员激励力度

除设备（七）提高间接费用比例。间接费用按照直接费用扣

。其中，购置费后的一定比例核定，由项目承担单位统筹安排使用

万元至 500 万元以下的部分，间接费用比例为不超过 30%，500

万元以上的部分，间接费用比例为不超过 20%。（市科技局、项目承担

责落实）

（八）（七）提高间接费用比例。间接费用按照直接费用扣

。其中，购置费后的一定比例核定，由项目承担单位统筹安排使用

万元至 500 万元以下的部分，间接费用比例为不超过 30%，500

万元以上的部分，间接费用比例为不超过 20%。（市科技局、项目承担

可将间接费用全部用于绩效支出，并向创新绩效突出的团队和个人

倾斜。《方案》指出，对直接从事技术创新工作的人员，要根据其在技术创新中的贡献，给予适当的绩效奖励。对直接从事技术创新工作的人员，要根据其在技术创新中的贡献，给予适当的绩效奖励。对直接从事技术创新工作的人员，要根据其在技术创新中的贡献，给予适当的绩效奖励。对直接从事技术创新工作的人员，要根据其在技术创新中的贡献，给予适当的绩效奖励。

《方案》指出，对直接从事技术创新工作的人员，要根据其在技术创新中的贡献，给予适当的绩效奖励。对直接从事技术创新工作的人员，要根据其在技术创新中的贡献，给予适当的绩效奖励。对直接从事技术创新工作的人员，要根据其在技术创新中的贡献，给予适当的绩效奖励。对直接从事技术创新工作的人员，要根据其在技术创新中的贡献，给予适当的绩效奖励。

《方案》指出，对直接从事技术创新工作的人员，要根据其在技术创新中的贡献，给予适当的绩效奖励。对直接从事技术创新工作的人员，要根据其在技术创新中的贡献，给予适当的绩效奖励。对直接从事技术创新工作的人员，要根据其在技术创新中的贡献，给予适当的绩效奖励。对直接从事技术创新工作的人员，要根据其在技术创新中的贡献，给予适当的绩效奖励。

收入差距等因素，合理确定高校、科研院所的绩效工资水平，并报人社、财政部门备案。高校、科研院所可对急需紧缺、业内认可、业绩突出的符合本市规定的少数高层次人才实行年薪制、协议工资制和项目工资制。（市人社局、市科技局、市财政局、项目承担单位主管部门负责落实）

（十一）加大科技成果转化激励力度。高校、科研院所、国有企业等单位对持有的科技成果，可在技术产权、股权交易场所，通过协议定价、挂牌交易、拍卖等市场化方式进行转化。各相关单位深化成果使用权、处置权、收益权改革，可赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权。（市科技局、市教委、市国资委、市财政局等有关部门负责落实）

（十二）加强绩效奖励支持力度。高校、科研院所承担财政科研项目所列支的人员绩效奖励，以及科技成果完成单位按相关规定对完成、转化该项科技成果作出重要贡献人员给予现金奖励，计入当年本单位绩效工资总量予以单列，不纳入人均收入调控和年收入增幅限制，不作为核定下一年度绩效工资总量的基本依据。（市科技局、市人社局、市财政局、项目承担单位主管部门负责落实）

四、减轻科研人员事务性负担

(十三)推行科研财务助理制度。项目承担单位要确保每个项目都有相对固定的科研财务助理，为科研人员在预算编制、预算调剂、资金拨付、会计核算等方面提供专业化服务。项目承担单位要将科研财务助理岗位作为内部制度建设的重点工作，切实减轻科研人员财务管理负担，合理安排科研财务助理所需人力成本费用（含社会保险和住房公积金）。

项目承担单位负责落实项目负责人对项目资金使用的自主权，但不包办具体事务。项目负责人对项目资金使用负直接责任，对资金安全和使用效果负责。项目负责人应当按照有关规定和要求，对项目资金的收入、支出、结余等情况定期向项目承担单位报告，自觉接受监督。

项目承担单位财务报销管理制度应根据本办法以及项目负责人对项目资金使用的自主权，结合本单位实际情况自行制定。一个项目只能有一个项目负责人，项目负责人可以有多个，但每个项目只能有一个项目负责人。

项目承担单位应当建立项目资金管理台账，对每一笔资金来源、使用情况进行登记造册，做到账目清晰、金额准确、流向明确，对每一笔资金用途都有据可查。

在各项目资金管理上建立健全“用款计划—用款申请—用款审批—用款执行—用款支付—用款报销—用款决算”闭环管理机制。

“十三五”期间，财政部将合理信息化建设，充分利用信息网络技术，加强项目资金管理，提高效率，降低风险。

鼓励建立清结算平台，提高科研经费管理效率和报销便利化程度。

中央高校、科研院所、企业申报中央财政科研经费无纸化报销试点，推动科研经费报销数字化、无纸化。（项目承担单位负责落实）

（十六）简化科研项目验收结题财务管理。合并财务验收和技术验收，优化一次性综合绩效评价，完善项目验收结题评价操作指南，细化会计核算、内部制度建设、预算调剂、经费支出、

~~经费预算编制具体要求，便于把关机构和人员掌握风险和检~~

~~验方法，提高工作效率，减轻项目承担单位负担。~~

~~二、简化预算编制。对基础研究、软科学等项目，不再将项目~~

~~预算编制与项目任务书一并下达，取消预算项目级科目下设科~~

~~目，预算总额按项目类别或任务来源设置，由项目承担单位根据科~~

~~目实际情况填报。对预算执行进度慢的项目，由项目承担单位~~

~~自主调剂使用，减少资金沉淀。~~

~~三、简化采购管理。对属高校、科研院所、企事业单位（含~~

~~企业）集中采购目录以外且未达到公开招标限额的货物和服务项~~

~~目，对于单件价值较低且能自行组织采购的，可不实行公开招标程~~

~~序，对于单件价值较高且不能自行组织采购的，可不实行公开招标程~~

~~序，实行限时办结，对符合要求的申请，审批部门要建立立~~

~~即办件制度，不得以任何理由推诿。对不符合要求的，要向申请人~~

目承担单位主管部门、项目承担单位、市财政局负责落实）

(十八) 改进科研人员因公出国(境)管理方式 对科研人

卷之二十一

自古以来，科学实验最初应用在哪个领域？从科学实验中得到的结论

卷之三

10. The following table shows the number of hours worked by 1000 workers in a certain industry.

卷之三

19. *Chlorophytum comosum* (L.) Willd. (Figure 19)

第二章 价量分析技术在股指期货交易中的应用

音楽の歴史と文化を学ぶための参考書

卷之三

第十一章 第八次、第九次、第十次、第十二次、第十三次、第十四次、第十五次

[View Details](#) | [Edit](#) | [Delete](#) | [Print](#)

Digitized by srujanika@gmail.com

Digitized by srujanika@gmail.com

10. The following table shows the number of hours worked by 100 employees in a company. Calculate the mean, median, mode, and range.

Digitized by srujanika@gmail.com

[View Details](#) | [Edit](#) | [Delete](#) | [Print](#)

Digitized by srujanika@gmail.com

确定的重点方向、重点领域、重点任务范围内，赋予科学家更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权。（市科技局、项目承担单位负责落实）

（二十一）健全关键核心技术“揭榜挂帅”支持机制。改革重大科技项目立项和组织管理方式，实行“揭榜挂帅”制度，加快突破重点产业“卡脖子”技术。推行“揭榜挂帅负责制”，充分授权技术总师领衔攻克关键技术，自主立项、自主预算、自主决定技术路线。对基础性、前瞻性的榜单方向实行经费包干制。压实挂帅攻关责任，签订“军令状”（任务书），针对“关键节点”，实行“里程碑”式管理。（市科技局、项目承担单位、市财政局、项目承担单位主管部门负责落实）

（二十二）创新重大科技平台机构财政科研经费支持方式。支持海河实验室、大学科技园等平台、机构建设，给予稳定资金投入，实行负面清单管理，赋予更大科研经费使用自主权，保障重大任务顺利完成。加强资金绩效评价，围绕科研投入、创新产出质量、成果转化、原创价值、实际贡献、人才集聚和培养等指标，完善评价体系。健全科技成果转化收益分配机制，鼓励将职务科技成果长期在津转化、产业化，对作出突出贡献的人员给予奖励。健全科研人员激励机制，赋予科研人员更大的技术路线决策权、经费支配权、资源调度权。健全科研人员收入分配激励机制，加大对科研人员的激励力度，激发科研人员创新活力。（市科技局、市财政局、市知识产权局负责落实）

六、改进科研绩效管理和监督检查

(二十三)健全科研绩效管理机制。坚持质量、绩效、贡献为核心的评价导向，全面准确反映成果创新水平、转化应用绩效和对经济社会发展的实际贡献。完善自由探索型和任务导向型科

规转拨、虚列支出等违法违规行为，探索制定负面清单，明确科研项目经费使用禁止性行为。在有关单位及时整改的前提下，不影响监督检查、专项审计、综合绩效评价结论。有关部门要根据

（待讨论并修改后将由财政部进行合法性审查）

（待讨论并修改后将由财政部、科技部、中科院、工程院、各有关单位三管部门负责落实）

七、组织实施

（待完善）
（二十七）压实工作职责。各有关部门要充分认识改革对加快科研经费管理改革重要意义，高度重视，精心组织，加强清理修改与管理相关政策和改革举措落地“最后一公里”。办法、科技三管部门国家和地方有关文件精神不符的部门规定和落实好科研项目实施责任，做好督促落实工作。项目承担单位要完善好内部管理制度，严格科研经费管理使用的主体责任，及时完善得好。（有关部门、落实相关政策，确保科研自主权接得住、管得

项目承担单位负责落实）

（二十八）加强宣传培训。各有关部门要通过门户网站、座谈、政策宣传解读，提高谈会等线上线下多种渠道、多种方式，加强人员、科研财务助理、社会知晓度。同时，加大对科研人员、财务人员服务能力水平。（市审认人员等的专题培训力度，不断提高经办

（二十九）中國農業科學院植物研究所
植物遺傳育種研究室，植物生物化學研究室
植物生化學研究室，植物生物工程研究室
植物組織培養研究室，植物生物化學研究室
植物生物工程研究室，植物生物化學研究室